



ESTANC AS

Vabatahtlik jätkusuutlikkuse aruanne

2025

Sisukord



3 Eessõna

4 Ettevõtte üldteave

7 Jätkusuutlikkuse tippphetked 2025

8 Jätkusuutlikkuse juhtimine

9 Jätkusuutliku aruande koostamise põhimõtted

9 Kahese olulisuse hindamine

11 Keskkond

12 Energiatarbimine

13 Kliimamuutused

14 Ettevõtte kasvuhoonegaaside jalajälg

15 Õhu ja pinnase saaste

15 Vesi

16 Ringmajandus ja jäätmed

16 Ohtlike ainete käitlus

17 Sotsiaalsed teemad

17 Oma töötajaskond

17 Töötajate struktuur ja mitmekesisus

18 Töötajaskonna vanuseline jaotus

19 Töötajate heaolu ja tervis

20 Tasustamine

20 Järelkasv

20 Koolitus ja arendus

21 Töötajate kaasatus

21 Töötervishoid ja tööohutus

22 Juhtimine

22 Holakraatiast inspireeritud juhtimine

22 Ärieetika, vastavus ja vihjeandmine

23 Tarneahel

24 Küberturvalisus

25 Osalemine erialaliitudes ja võrgustikes

Eessõna



Mul on hea meel esitleda Estanc AS-i jätkusuutlikkuse aruannet, mis annab ülevaate meie tegevuse keskkonna-, sotsiaalsetest ja juhtimisalastest mõjudest ning meie pühendumusest vastutustundlikule ettevõtlusele. Estancis näeme jätkusuutlikkust mitte ainult kohustusena, vaid võimalusena luua pikaajalist väärtust nii klientidele, töötajatele, partneritele kui ka laiemale ühiskonnale. Käesolev aruanne on samuti vabatahtlikult algatatud ja arendatud.

2025. aasta oli Estanci jaoks väljakutsete rohke. Meie müügitellimuste maht vähenes märkimisväärselt. Selle taga on mitmed rahvusvahelised tegurid – jätkuv sõda Ukrainas, USA poliitilised muutused ning nendest tulenev ebakindlus majanduskeskkonnas. Need arengud on pannud mitmed suuremad investeerimisotsused erinevates tööstussektorites ootele ning mõjutanud seeläbi ka meie tegevusmahtu.

Vähenenud töömahtude ja keerulise turuolukorra tõttu tegime ettevõttes restruktureerimise ning olime sunnitud osa töötajaid koondama. Need otsused ei olnud kerged, kuid olid vajalikud ettevõtte jätkusuutliku toimimise tagamiseks.

Sellest hoolimata jätkasime oma põhitegevust ning 2025. aastal tootsime ja tarnisime kokku 77 seadet. See on kogu Estanci meeskonna ühise töö tulemus – alates müügist ja projekteerimisest kuni tootmise ja tarnimiseni.

Ka keerulistes majandusoludes jätkame oma tegevustes jätkusuutlikkuse põhimõtetest lähtumist. Usume, et vastutustundlik tegutsemine, innovatsioon ja pikaajaline mõtlemine aitavad meil luua väärtust ka muutuvates oludes.

2025. aastal alustasime koostöös Tartu Ülikooli teadlastega teadus- ja arendustegevust, mille eesmärk on arendada uudset madalrõhul töötavat vesiniku salvestamise süsteemi. Lisaks on Estanc viimastel aastatel oma toodetega panustanud mitmesse Euroopa suuremahulisse CO₂ püüdmise projekti Hollandis, Norras ja Taanis, toetades seeläbi kliimanetraalsuse eesmärkide saavutamist.

Käesoleva aruande puhul oleme uuendanud ka selle ülesehitust ja visuaalset lahendust, et muuta sisu paremini loetavaks ja arusaadavaks. Lisaks inglise keelele on aruannet nüüd võimalik lugeda ka eesti keeles.

Usun, et see aruanne annab hea ülevaate meie senisest teekonnast ning kinnitab Estanci pühendumust tegutseda vastutustundlikult ja jätkusuutlikult ka tulevikus.

Täname kõiki meie töötajaid, kliente ja koostööpartnereid, kes panustavad iga päev sellesse, et Estanc saaks liikuda üheskoos kestlikuma tuleviku suunas.

Head lugemist!



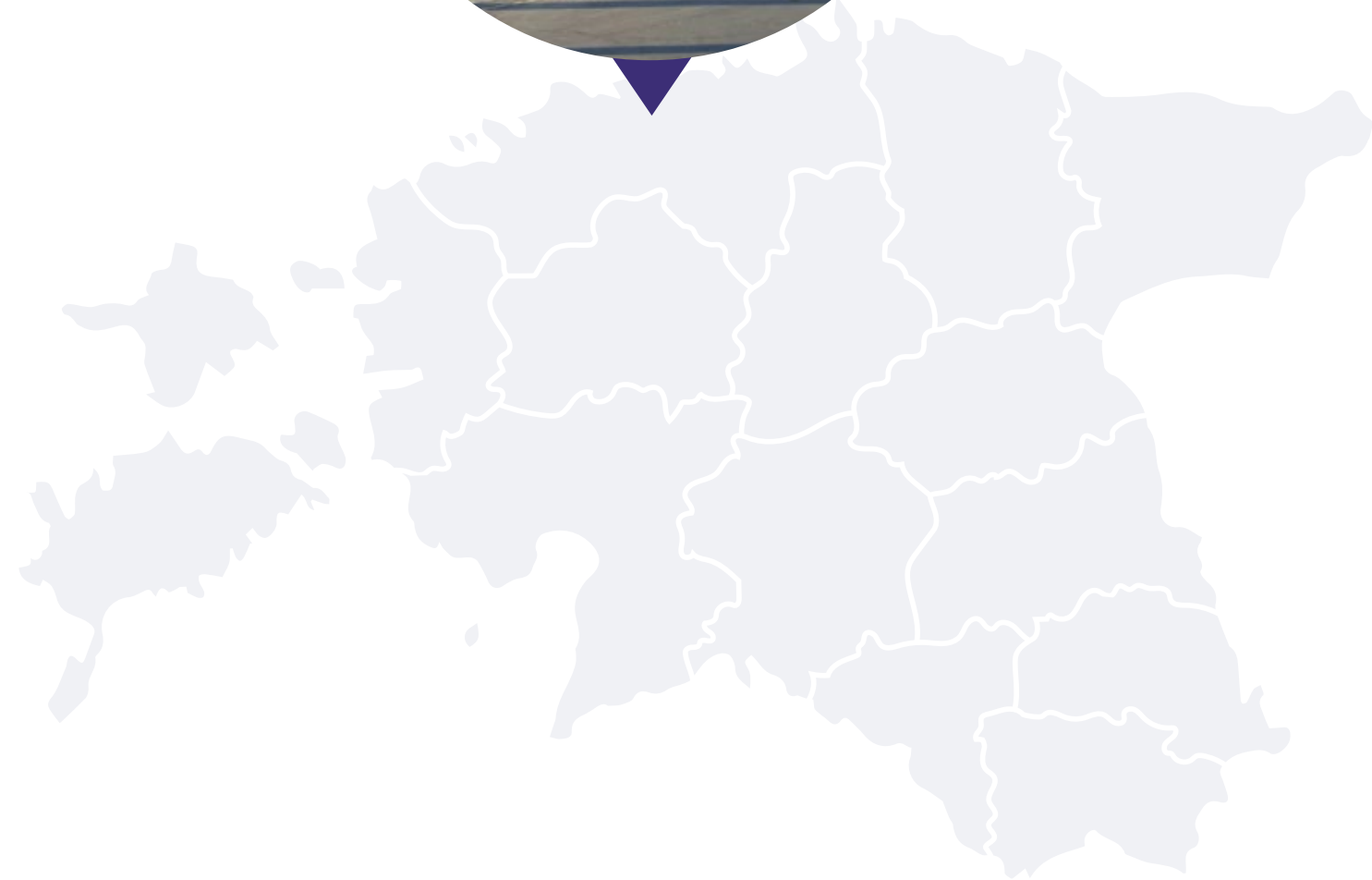
Pilt 1. Estanc tegevjuht Priit Haldma

Lugupidamisega
Priit Haldma
Estanc AS tegevjuht

Ettevõtte üldteave



Estanc, mis asutati 1992. aastal, kuulub TIFC OÜ-le, mis on perekond Tammo pereettevõte. Estanc on suuri protsessiseadmeid tootev Eesti kapitalil põhinev ettevõtte. Ettevõttes töötas 31.12.2025 seisuga 130 töötajat. Ettevõtte kontor ja tootmine asuvad Rae vallas, Harjumaal, Eestis.



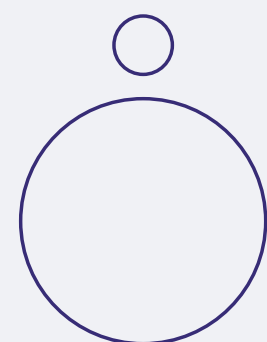
Meie missioon

Meie missioon on pakkuda ületamatul tasemel protsessitehnika inseneri- ja tootmisteenusid.

Meie visioon

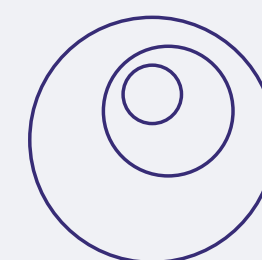
Meie visioon on luua paremat elukvaliteeti olles seejuures osaks kestliku maailma ehitamisel.

Meie väärtused



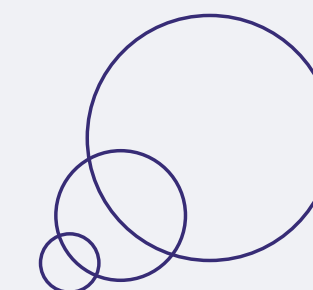
PEOPLE

Inimsuhted on olulised ja igal inimesel on väärtuslik roll. Me väärtustame head juhtimist ning suurepärasest spetsialiseerumist. Me hoolime töötajast ja tema perest ning nende tervisest ja heaolust. Me hindame inimeste järjepidevat arengusoovi. Me hoiame keskkonda, et ka tulevastel põlvkondadel oleks siin hea olla. Ka töösises äris säilitame inimlikkuse ja huumori.



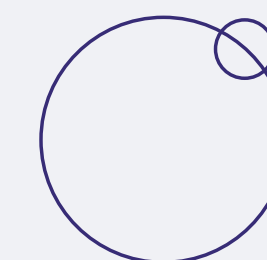
PASSION

Meile meeldib, mida me teeme. Me oleme pühendunud ja me hoolime. Me tunnetame seda ühiselt ja meie klient tunneb seda.



PURPOSE

Meid innustab suurem eesmärk ja visioon, mille nimel me ühiselt tegutseme. Meie poolt valmistatud seadmetel on oma eesmärk suuremas protsessis. Igal kliendisuhel ja –kontaktil on oma eesmärk. Igal meie projektil on kokkulepitud tähtaeg ja oodatav tulemus. Igapäevaselt oma tegevusi planeerides ja hinnates lähtume eesmärgist.



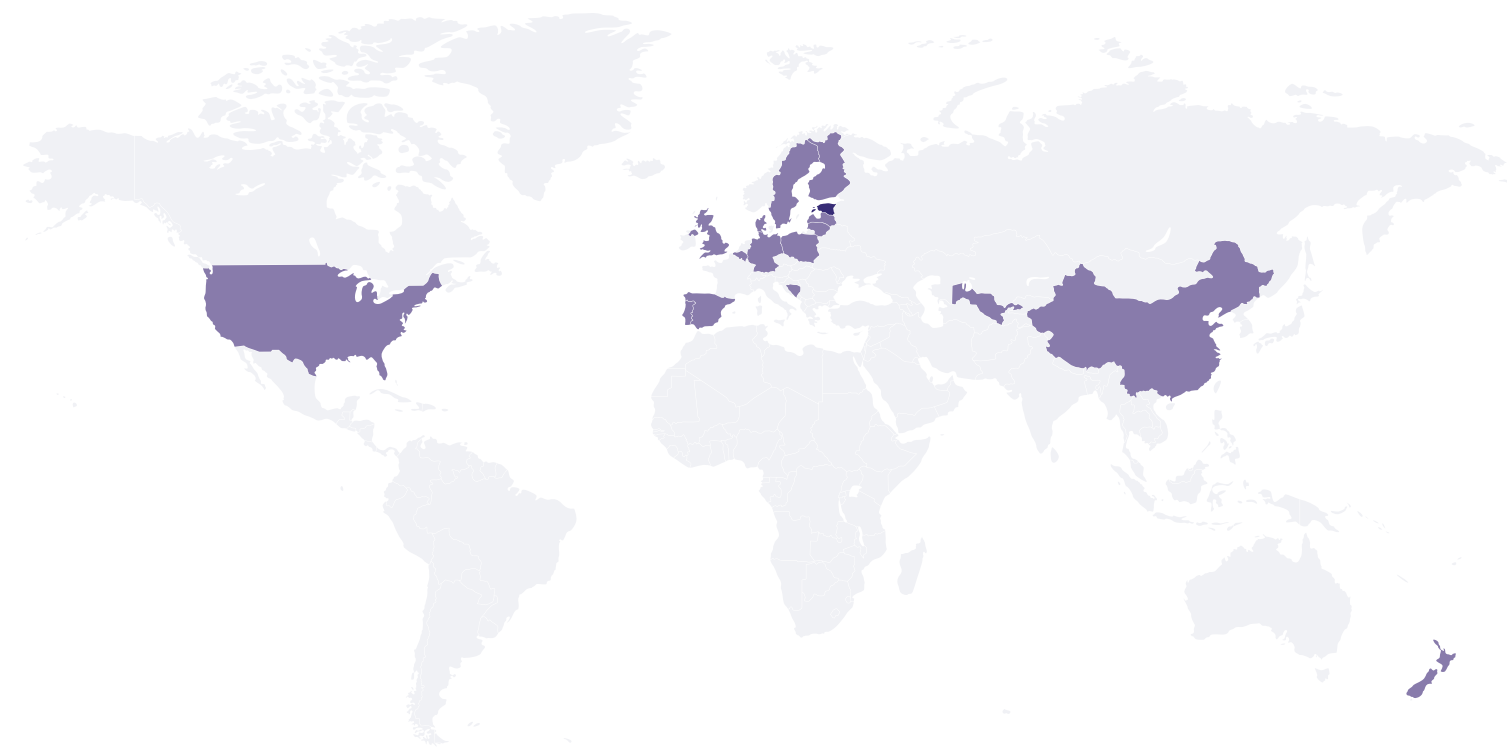
PROCESS

Meie tooted on osa protsessist, mis on meile oluliseks sisendiks. Me usume protsessipõhisesse projektide elluviimisesse, mis toetab eesmärkide täitmist. Ettevõtte areng on protsess. Kliendisuhe on protsess. Inimeste karjäär on protsess.

Käive 2025
19,4 mln €

Meie peamised tooted on:
Kolonnid
Toru- ja kestsoojusvahetid
Toiteveepaagid ja deaeraatorid
Survemahutid
Mahutid

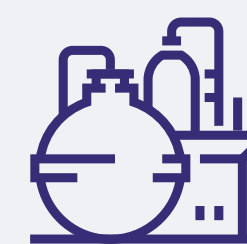
2025. aastal oli ettevõtte käive 19,4 miljonit eurot. Ettevõtte ekspordib ligi 100% oma toodangust. 2025. aastal eksporditi tooteid järgmistesse riikidesse: Taani, Rootsi, Bosnia ja Hertsegoviina, Hispaania, Leedu, Soome, Läti, Saksamaa, Uus-Meremaa, Hiina, USA, Portugal, Usbekistan, Ühendkuningriik, Poola ja Belgia.



Sektorid, kuhu meie tooted lähevad



Suitsugaaside pesurid laevadel ja maismaal



Keemia ja naftakeemia tehased



Avamere (nafta)platvormide projektid



Paberi- ja tselluloositehased



Süsiniku püüdmine



Elektri- ja tuumaelektrijaamad



Vesiniku tootmine

Meie kolm tootmishalli paiknevad kokku 10 500 m² pinnal. Eraldi hallid süsinikterase ja roostevaba terase jaoks.

Estancil on ISO 9001 kvaliteedijuhtimissüsteemi sertifikaat. Lisaks on ettevõttel keskkonnajuhtimissüsteemi ISO 14001, tervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemi ISO 45001 ning energiamajanduse juhtimissüsteemi ISO 50001 sertifikaadid.



Varasematel perioodidel on Estanc saavutanud mitmel korral EcoVadis'e hõbetaseme ning kuldtaseme. Lisaks oleme mitmel korral saanud Eestis väljastatavad Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksi hõbetaseme.



**VASTUTUSTUNDLIKU
ETTEVÕTLUSE INDEKS**
HÕBETASE 2025

ÜRO kestliku arengu eesmärgid (SDG-d)



Estanc liitus ÜRO kestliku arengu eesmärkidega 2019. aastal. ÜRO on seadnud maailma ettevõtetele 17 kestliku arengu eesmärki. Eestil on kokku 18 kestliku arengu eesmärki. Arvestades, et meie tooted aitavad leevendada mõningaid tööstusharu ja maailma suurimaid jätkusuutlikkuse probleeme, oleme pühendunud eesmärkidele nr. 3, 5, 6, 7, 9, 12, 13 ja 17.

ESG	Keskkond	Sotsiaalne	Juhtimine
SDG-d	6 PUHAS VESI JA SANITAARIA Vihmavee kasutamine toodete survetestimisel joogivee säästmiseks	3 TERVIS JA HEADLU Paindlik töökorraldus, tasustatud tervisepäevad ning meeskonnaüritused töötajate heaolu toetamiseks	12 SÄÄSTEV TOOTMINE JA TARBIMINE Taaskasutatud materjalide kasutamine, vihmavee kogumissüsteemid ning jäätmete sorteerimine
	7 JÄTKUSUUTLIK ENERGIA Elektrisõidukite laadimispunktid, 100% taastuvenergia kasutamine ning oma päikesepargi kasutamine elektrienergia tootmiseks ja tarbimise katmiseks	5 SOOLINE VÕRDÕIGUSLIKKUS Võrdsete võimaluste ja töötingimuste tagamine kõigile töötajatele	17 ÜLEILMINE KOOSTÖÖ Eetikakoodeksi järgimine, läbipaistev juhtimine ning koostöö partneritega, sh Rohetiigri algatuse liikmelisus
	9 TÖÖSTUS, UUENDUS JA TARISTU Ressursitõhusa tootmise arendamine, pidev parendamine ning ERP-süsteemi kasutamine		
	13 KLIMAMUUTUSTE VASTASED MEETMED Jätkusuutlikkuse aruandlus ning töötajate teadlikkuse tõstmine (sh missioonipäevad)		

Tabel 1. Estanc ja SDG eesmärgid

Jätkusuutlikkuse tipphetked 2025



Estanc pälvis 2025. aastal Kestliku Ettevõtluse Liidu (KELL) poolt välja antava Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksi hõbetaseme märgise. Tegemist on tunnustusega ettevõttele, mis juhib oma tegevusi süsteemselt, pidades silmas keskkonna- ja sotsiaalset mõju ning järgides häid juhtimistavasid. Kuldtasemest jäi puudu vaid napilt – see annab meile positiivse tõuke veelgi rohkem pingutada, et järgmisel korral võiks Estanci väärikas pingutus juba kuldmärgisega pärjatud saada.



**VASTUTUSTUNDLIKU
ETTEVÕTLUSE INDEKS**
HÕBETASE 2025



Pilt 3. Missioonipäev 2025 Läänemaal

Estanci 7. missioonipäev toimus 2025. aasta mais Läänemaal Haeska külas, Matsalu rahvusparki vahetus läheduses. Koostöös Eestimaa Looduse Fondiga panustasime piirkonnale iseloomuliku rannaniidu taastamise Haeska puisniidul. Missioonipäevast võttis osa 68 Estanci töötajat, mis peegeldab meie töötajate tugevat valmisolekut panustada keskkonna hoidmisse ja elurikkuse säilitamisse.

Jätkusuutlikkuse juhtimine



Jätkusuutlikkuse juhtimine on Estancis integreeritud ettevõtte üldisesse juhtimisstruktuuri. ESG teemade strateegiline suunamine toimub juhatuse tasandil, tagades nende seotuse ettevõtte pikaajalise strateegia ja eesmärkidega.

Jätkusuutlikkuse juhtimise koordineerimise eest vastutab ettevõttes jätkusuutlikkuse tiim, kelle ülesandeks on ESG teemade süsteemne arendamine, andmete kogumise korraldamine ning aruandluse ettevalmistamine. Samuti on määratud ESG teemade eest vastutav isik, kes tagab tegevuste järjepidevuse ja vastavuse kehtivatele nõuetele.

2025. aastal kuulusid jätkusuutlikkuse tiimi turunduse- ja jätkusuutlikkuse juht, personali spetsialist, operatsioonide juht, haldusjuht, kvaliteedi- ja tööohutuse esindaja ja tegevjuht.

ESG teemade operatiivne elluviimine on jaotatud valdkonnajuhtide vastutusaladesse, tagades, et keskkonna-, sotsiaalsed ja juhtimisteemad on integreeritud igapäevastesse tööprotsessidesse ning juhtimisotsustesse kogu organisatsioonis.

Jätkusuutliku aruande koostamise aluspõhimõtted

Jätkusuutlikkuse aruande eesmärk on anda oma sidusrühmadele läbipaistev ülevaade ettevõtte keskkonna-, sotsiaalsetest ja juhtimistavadest, kirjeldada meie mõju, tegevusi ja eesmärke ning toetada vastutustundlikku ja jätkusuutlikku ettevõtlust.

Aruanne kajastab ajavahemikku 01.01.-31.12.2025 ning hõlmab Estanc AS-i kontorit ja tootmisüksust Eestis.

Tegemist on juba viienda vabatahtlikku jätkusuutlikkuse aruandega ja kõik eelnevad on kättesaadavad Estanci kodulehel.

Vabatahtliku jätkusuutlikkuse aruande kokku panemisel oleme lähtunud järgmistest standarditest ja raamistikest:

- Global Reporting Initiative (GRI)
- Corporate Social Reporting Directive (CSRD)
- European Sustainability Reporting Standards (ESRS)
- ÜRO kestliku arengu eesmärgid (UN SDG)
- ISO standardid (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001)
- EcoVadis
- Vastutustundliku Ettevõtte Indeks (VEF)

Aruande avalikustatud teemad põhinevad ettevõtte poolt läbi viidud kahese olulisuse hindamisel ning kajastavad ettevõtte jaoks olulisemaid keskkonna-, sotsiaalseid ja juhtimisteemasid.

Kahese olulisuse hindamine

2024. aastal viis ettevõtte läbi kahekordse olulisuse hindamise, et määratleda kestlikusteed, mis on olulised nii ettevõtte mõju kui ka finantsriskide ja -võimaluste seisukohast. Hindamisel lähtuti Euroopa Liidu jätkusuutlikkuse aruandluse direktiivist (CSRD), mille kohaselt loetakse teema oluliseks, kui see on mõjult või majanduslikult oluline või täidab mõlemad kriteeriumid. Analüüs viidi läbi vastavalt ESRS standarditele ja EFRAGi juhiste ja hõlmas kogu väärtusahelat: tarnijaid, põhitegevusi (projekteerimine, tootmine, paigaldus), toodete kasutust ja lõppfaasi ning peamisi ressursse (nt teras, energia ja kütused). 2024. aastal läbi viidud kahese olulisuse hindamise tulemusel oleme täiendanud ja üle vaadanud Estancile olulised jätkusuutlikkuse teemad ning oleme teinud vajalikud täiendused.



Pilt 4. Estanc meeskond

Olulised jätkusuutlikkuse teemad

Keskkond	Sotsiaalne	Juhtimine
<p>Kriitilise tähtsusega teemad</p> <ul style="list-style-type: none"> Kliimamuutuste leevendamine Energiakasutus Ressursikasutus <p>Märkimisväärsed teemad</p> <ul style="list-style-type: none"> Reostus Probleemsed ja väga ohtlikud ained Veevõtt Jäätmed <p>Keskkonnateemad osutusid oluliseks nii mõju vaates (nt energiakasutus, heitmed ja materjalikasutus) kui ka majandusliku olulisuse vaates, kuna need mõjutavad energiakulusid, regulatiivseid nõudeid ning ressursside kättesaadavust.</p>	<p>Kriitilise tähtsusega teemad</p> <ul style="list-style-type: none"> Töötajate tervishoid ja tööohutus Stabiilne töökoht <p>Märkimisväärsed teemad</p> <ul style="list-style-type: none"> Mitmekesisus ja sooline võrdõigluslikkus Töötajate kaasamine Koolitus ja oskuste arendamine Töötasusüsteem Töö- ja eraelu tasakaal Tarneahela töötajate töötingimused Tööohutus ja töötingimused on projektipõhise ja tootmiskeskonna tõttu kõrge mõjuga valdkonnad. Samuti on oluline kvalifitseeritud tööjõu hoidmine ja arendamine. 	<p>Kriitilise tähtsusega teemad</p> <ul style="list-style-type: none"> Oma töötajad Tarnijad ja teenusepakkujad Kliendid <p>Märkimisväärsed teemad</p> <ul style="list-style-type: none"> Väärtusahela töötajad Riik ja omavalitsus Finantsasutused Omanikud Korruptsiooni ennetamine ja avastamine Kohalik kogukond

Tabel 2. Olulised jätkusuutlikkuse teemad

Väärtusahel

Väärtusahelale eelnev etapp

- Seadmete tarnijad
- Materjalide hankijad
- Kommunaalteenuste pakkujad
- Transport
- Tugiteenused

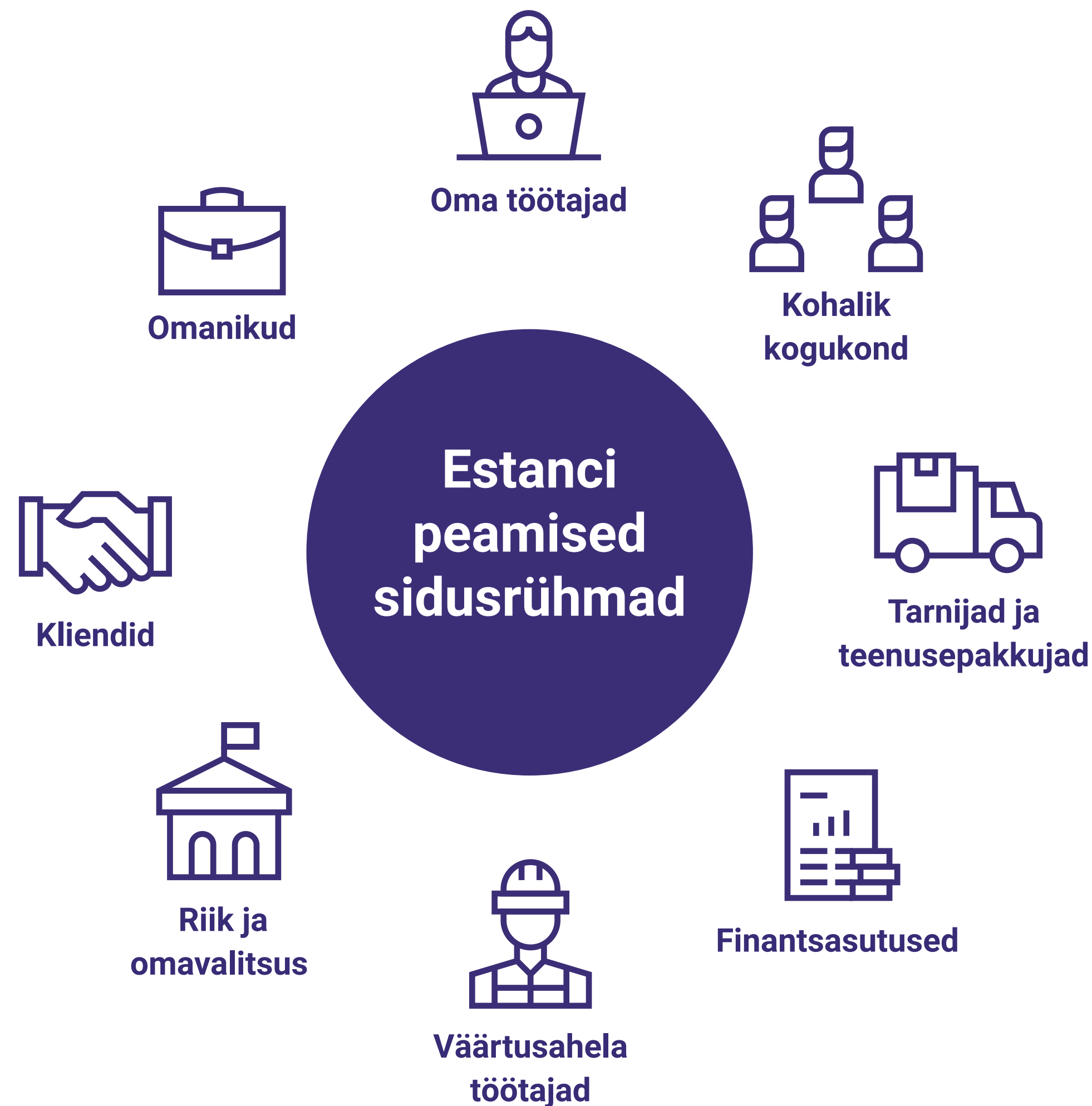


Estanc AS



Väärtusahelale järgnev etapp

- Kliendid erinevates sektorites (tselluloosi ja paberi sektor, naftakeemia ja kemikaalid, CO₂ püüdmine, energia, vesinik)



Keskkond



Ettevõtte kahese olulise hindamisest tuli välja, et **kriitilise tähtsusega keskkonnateemad** Estanci vaates on:

Energiakasutus Kliimamuutuste leevendamine Ressursikasutus

Märkimisväärsed teemad

Reostus Probleemsed ja väga ohtlikud ained Veevõtt Jäätmed

Keskkonnateemad on Estanci tegevuses olulised, kuna ettevõtte tootmine ja projektipõhine tegevus on seotud energia-, materjali- ja ressursikasutusega. Peamised keskkonnamõjud tulenevad eelkõige energiatarbimisest, materjalide kasutamisest ning tootmisprotsessides tekkivatest heitmetest ja jäätmetest.

Ettevõtte keskendub keskkonnamõju vähendamisele läbi energiatõhususe, vastutustundliku materjalikasutuse ja keskkonnanõuete järgimise kogu tegevusahela ulatuses.

Estancil on keskkonnaalane ISO 14001 sertifikaat ja kehtiv keskkonnaluba L.ÕV/323525. Regulaarselt toimub ka raporteerimine Keskkonnaametile õhusaaste ohtlike ainete käitlemise osas.

Aruandeperioodil ei esinenud keskkonnalubade rikkumisi. Saasteained, mis lähevad õhku ja on kajastatud ettevõtte välisõhusaasteloal ja mille kohta peetakse arvet, esitatakse kvartaalseid aruandeid.



Pilt 5. Estanci energiasäästlikud lahendused ja ohtlike ainete käitlemine

Energiatarbimine

Energiakasutus ja sellega seotud kasvuhoonegaaside heitmed on olulised keskkonnamõju allikad tootmisettevõtetes. Estanci tegevuses on energiatarbimine seotud peamiselt tootmisprotsesside, seadmete ning tootmishoonete energiavajadusega. Ettevõtte pöörab tähelepanu energiatõhususe parandamisele ja kliimamõju vähendamisele.

Energiajuhtimiseks kasutame standardit **ISO 50001**, mis aitab meil oma energiakasutust paremini hallata ning seeläbi tõsta tootlikkust. Meil on olemas energiajuhtimise põhimõtted, energiakasutuse saavutatavad eesmärgid ning tegevuskava nende saavutamiseks ja edenemise mõõtmiseks.

Energiatõhususe parandamine on jätkuvalt Estanci prioriteet. Otsime pidevalt uuenduslikke lahendusi ja rakendame kestlikke praktikaid. Läbi pideva seire, kohanemise ja koostöö püüame vähendada oma keskkonnamõju.

Energiatõhususe osas on ettevõtte juba mitmeid olulisi samme ette võtnud. Nii on ettevõttes kasutusel LED valgustus, ettevõtte katusel on päikesepark. **Päikeseenergia osakaal ettevõtte kogu elektritarbimisest 2025. aastal oli 9,2%**. Hoones on reguleeritav pörandaküte. Kogu elekter, mida juurde ostame on 100% taastuvatest allikatest.

Energiatarbimine (MWh)	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2024
Elekter (rohe)	1 325,2	1 229,6	1 142,8	1 237,8	1 068,58	-14%
Päikeseenergia (enda toodetud ja tarbitud)	118,48	140,26	120,94	114,37	97,97	-14%
Maagaas	124,5	143,9	87,9	224,9	197,15	-12%
Kaugküte	871,9	983,6	1 119,3	778,1	819	5%

Tabel 3. Energiatarbimine

Lisaks oleme vahetanud ettevõtte masinates, mis meil territooriumil töötavad, diiselmootori biodiisli vastu. **2025. aastal tarbis ettevõtte 6376,8l diiselmootorit, millest 5649l oli biodiisli.**

Kogutarbimine kütus (l)	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2024
Diiselmootor	9 792,6	11 006,1	9 490,1	10 180,1	6 376,8	-37%
Bensiin	667,1	1 329,3	763,6	798,3	631,4	-21%

Tabel 4. Kütuse kogutarbimine

Oleme seadnud eesmärgiks müüa aastas 150 000 töötundi. See eesmärk on oluline nii energiatõhususe parandamiseks kui ka majandusliku jätkusuutlikkuse tugevdamiseks. Tööprotsesside ja tootmisgraafiku optimeerimise kaudu soovime vähendada energiatarbimist töötunni kohta ning tagada ettevõtte pikaajalise jätkusuutlikkuse.

	2021	2022	2023	2024	2025	Eesmärk 2026
Müüdnud töötunnid (h)	148 000	126 000	120 000	124 000	106 000	150 000

Tabel 5. Müüdnud töötunnid (h)

Kliimamuutused

Kliimamuutuste mõju ulatub keskkonnast oluliselt kaugemale, mõjutades otseselt majandust, tarneahelaid ja ühiskondlikku stabiilsust. Muutused kliimas mõjutavad vee kättesaadavust, mis omakorda seab surve alla põllumajanduse. Põllumajanduse häired võivad viia toidujulgeoleku vähenemiseni ning tekitada laiemat sotsiaalset ja majanduslikku ebastabiilsust.

Seetõttu käsitleb Estanc kliimamuutusi mitte ainult keskkonnateemana, vaid süsteemse äririskina. Kliimaga on juba täna otseselt seotud mitmed kriitilised tegurid, sealhulgas tarneahelate toimimine, tooraine hinnad, energia kättesaadavus ning geopoliitilised arengud.

Nende mõju avaldub muu hulgas soojemates talvedes, sagenenud tormides, metsatulekahjudes ja üleujutustes. Teadlaste prognooside kohaselt võib sajandi lõpuks globaalne keskmine temperatuur tõusta kuni 4,3 °C ning muutuda võivad ka sademete ja tuuleolud.

Kliimamuutusi põhjustavad nii looduslikud kui ka inimtekkelised tegurid. Inimtekkeliste muutuste peamine põhjus on kasvuhoonegaaside suurenemine atmosfääris. Kasvuhoonegaasid (KHG) põhjustavad kasvuhooneefekti, mille tagajärjel toimuvad kliimamuutused. Lisaks süsinikdioksiidile (CO₂) mõjutavad kliimat märkimisväärselt ka metaan (CH₄), diämmastikoksiid (N₂O) ja fluoreeritud gaasid.

Seetõttu on ettevõtete jaoks oluline mõista oma tegevusega seotud kasvuhoonegaaside heidet ning hinnata oma KHG jalajälge, et tuvastada võimalusi heitmete vähendamiseks.

Kuidas on Eestis kliima muutunud?

Eestis on ilmaandmeid kogutud juba üle 150 aasta. Nende andmete põhjal on aasta keskmine õhutemperatuur tõusnud 1,2 kraadi. Soojemaks on muutunud kevad ja talv.

Sagenenud on ka tormid ja üleujutused. Tugevad vihmaperioodid võivad koormata üle sademeveesüsteemid, põhjustades häireid. Näiteks asub meie tehases 550 000-liitrine vihmaveebassein, mis võib selliste sündmuste ajal üle voolata, põhjustades elektrikatkestusi ja katkestusi tootmises.

Kliimamuutuste mõju jälgimine ja nende riskidega arvestamine on oluline osa ettevõtte kestlikust tegevusest. Estanc pöörab tähelepanu keskkonnamõju vähendamisele ning toetab oma tegevusega kliimamuutuste leevendamist.

Kasvuhoonegaasid (KHG) põhjustavad kasvuhooneefekti, mille tagajärjel toimuvad kliimamuutused.

Allikas: Kliimaministeerium. Kliimamuutused. Kättesaadav
<https://kliimaministeerium.ee/rohereform-kliima/kliimapoliitika/kliimamuutused>



Pilt 6. Kõnnu Suursoo (foto: Tõnis Tuuder)

Ettevõtte kasvuhoonegaaside jalajälg

Estanc mõõdab oma kasvuhoonegaaside jalajälge alates 2021. aastast, mis on määratletud baasaastana, ning hõlmab arvutustes mõjuala 1 ja mõjuala 2 heitkoguseid.

KHG jalajälje mõjualas 1 ja 2 oleme 2025. aasta kohta arvutanud Kliimaministeeriumi tööriistaga (viimati uuendatud 28.11.2025)

Mõjuala 1 heitmete puhul mõjutavad tulemust enim hajusheitmed. 2025. aastal vähenes külmaseadmetes kasutatud fluoritud kasvuhoonegaaside (F-gaaside) kogus märkimisväärselt, mille **tulemusena vähenes Estanci kasvuhoonegaaside jalajälg 55% võrreldes 2024. aastaga.**

Ka mõjuala 2 heitmed vähenesid võrreldes 2024. aastaga, peamiselt tänu ostetud soojusenergia väiksemale tarbimisele.

Maagaasi kasutamine on oluline tegur mõjuala 2 heitmete kujunemisel ning seda mõjutavad suuresti Estanci projektid, kus tooted vajavad keevitusjärgset termotöötlust. Sellest tulenevalt oleme otsustanud alates 2026. aastast eristada termotöötluks kasutatud maagaasi ettevõtte tavapärasest energiakasutusest. See võimaldab seada realistlikumaid eesmärke kasvuhoonegaaside heitmete vähendamiseks ning annab täpsema ülevaate ettevõtte jalajäljest mõjuala 1 ja mõjuala 2 kategooriates.

2025. aastal moodustas Estanci mõjuala 1 ja mõjuala 2 kasvuhoonegaaside jalajälg kokku 55,93 tCO₂. Kasvuhoonegaaside intensiivsus ettevõtte käibe suhtes oli 2,8 tCO₂ miljoni euro käibe kohta. Heitmete vähenemine võrreldes eelneva aastaga on peamiselt seotud hajusheitmete vähenemise ning energiatarbimise muutustega, mis näitab, et rakendatud meetmed aitavad kaasa ettevõtte keskkonnamõju vähendamisele. Samal ajal mõjutab heitmete taset jätkuvalt projektipõhine tootmine, eriti termotöötlust vajavad projektid, mistõttu on oluline jätkata energiatõhususe parandamist ja alternatiivsete energialahenduste otsimist.

Allikas: Kliimaministeeriumi KHG jalajälje arvutusmudel 2025

Estanc KHG jalajälg	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2024
Mõjuala 1						
Organisatsiooni toodetud energia	0	0	0	0	0	
Organisatsiooni sõidukite kütus	22,43	18,81	7,64	7,82	3,44	-56%
Hajusheitmed (F-gaasid)	65,36	65,36	66,17	66,17	9,62	-85%
Mõjuala 1 kokku	87,79	84,17	73,81	73,99	13,06	-82%
Mõjuala 2						
Ostetud elektrienergia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
Ostetud soojusenergia	27,81	32,13	19,81	49,98	42,87	-14%
Mõjuala 2 kokku	27,81	32,13	19,81	49,98	42,87	-12%
Estanc KHG jalajälg kokku (t CO₂e)	115,60	116,31	93,36	123,96	55,93	-55%
KHG jalajälg töötaja kohta (t CO ₂ e/in)	0,863	0,843	0,664	0,867	0,451	

Tabel 6. Estanc KHG jalajälg. Mõjuala 1 ja 2 KHG emissioonid.

Õhu ja pinnase saaste

Ettevõtte tegevusega seotud õhuheiteid jälgitakse ja mõõdetakse vastavalt kehtivale keskkonnaloale L.ÕV/323525. Keskkonnaloas sätestatud seire- ja aruandlusnõuete täitmist tagatakse regulaarse andmekogumise ja aruandluse kaudu ning nõutud andmed esitatakse Eesti Keskkonnaametile vastavalt kehtivatele õigusaktidele. Aruandeperioodil keskkonnanõuete rikkumisi ei esinenud.

Ettevõtte tootmistegevuse käigus tekivad õhku paisatavad saasteained, mille heitkogused on kajastatud ettevõtte välisõhusaasteloas. Nende üle peetakse arvestust ning vastavad kvartaalsed aruanded esitatakse Eesti Keskkonnaametile.

Ettevõtte jälgib oma tegevusest tulenevaid välisõhu heitkoguseid vastavalt keskkonnanõuete tingimustele ning esitab regulaarselt aruandlust Keskkonnaametile.

Tootmisprotsessides kasutatakse kemikaalidest peamiselt värve ja happeid, mille kasutamisega seotud võimalikud õhuheitmed on samuti kajastatud välisõhusaasteloas. Ettevõtte tegevusega võib kaasneda ka müra, mis tekib peamiselt tootmishoone sees ega avalda olulist mõju ümbritsevale keskkonnale.

Aruandeaastal püsisid kõik saasteainete heitkogused lubatud piirväärtuste piires, välja arvatud etanooli (etüülalkoholi) heide, mis ületas lubatud taset 0,013 t võrra. Ületamise põhjused on analüüsitud ning rakendatakse meetmeid selle vältimiseks.

Vesi

Estanc kasutab vett märkimisväärses koguses oma toodete survekatsetusteks. Vastutustundliku veekasutuse tagamiseks kasutatakse võimalusel vihmavett. Ettevõtte tootmishoone alla on rajatud 550 000-liitrine ehk 550m³ vihmaveemahuti, mis võimaldab koguda ja taaskasutada sademevett tootmisprotsessis. See aitab säästa joogivett ning vähendada survet ühisveevärgile.

2025. aastal kasutas Estanc kokku 2764 m³ vett, võrreldes 4000 m³-ga 2024. aastal, mis tähendab, et veetarbimine vähenes aruandeaastal 31%. 2024. aasta veetarbimist mõjutas üks tavapärasest veemahukam projekt, mille raames oli toote testimiseks vajalik kasutada puhast vett ning vihmavett ei olnud võimalik rakendada. See suurendas võrdlusaasta veekasutust ja mõjutab seetõttu aastatevahelist võrdlust.

	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2024	Eesmärk 2026
Vesi (m ³)	3 917	3 393	2 803	4 000	2 764	-31%	<3 500

Tabel 7. Veetarbimine

Ringmajandus ja jäätmed

Estanc lähtub oma tegevuses ringmajanduse põhimõtetest, mille eesmärk on ressursside korduskasutus, ringlussevõtt ja väärtuse maksimeerimine kogu toote elutsükli vältel. Meie eesmärk on vähendada jäätmeteket ning suurendada materjalide efektiivset kasutust kõigis tegevusvaldkondades. Süsteemsete tegevuste kaudu panustame kestlike praktikate arendamisse ning keskkonnateadlikkuse suurendamisse nii ettevõttesiseselt kui ka laiemalt väärtusahelas.

Kestlik ressursijuhtimine on toetatud ERP-süsteemiga Microsoft Dynamics AX, mis võimaldab materjalivoogude täpset jälgimist ja planeerimist. Süsteemi abil tagame, et tootmisprotsessis tekkivad jääkmaterjalid suunatakse võimalusel edasisse kasutusse tulevastes projektides, vähendades seeläbi materjalikadu.

Ettevõtte otsib järjepidevalt võimalusi tootmisjääkide ning kasutusea lõppu jõudnud toodete suunamiseks ringlusesse uue toorainena. Meie ettevõttesisene metallijäätmete sorteerimissüsteem toetab tõhusat materjalide eraldamist ja maksimaalset ringlussevõttu, aidates vähendada jäätmete hulka ning süsiniku jalajälge. Estancis suunatakse ringmajandusse valdavalt metallijäätmed, mis moodustavad suurima osa (85,4%) ettevõtte jäätmevoogudest.

Jäätmeliik	Tonnides	Osakaal (%)
Metalljäätmed	229,3	85,4
Segaolmejäätmed	21,5	8,0
Puidujäätmed	8,5	3,2
Biojäätmed	4,6	1,7
Paber ja kartong	2,5	0,9
Muud (sh ohtlikud)	2,1	0,8

Table 8. Jäätmete jaotus liigi järgi 2025. aastal

Ettevõttes tekkis kokku 268,5 t jäätmeid, millest 87,1% suunati ringlusesse, peamiselt metallijäätmete suure osakaal tõttu, 12,8% energiakasutusse ning 0,1% ladestati prügilasse.

Jäätmeandmed põhinevad litsentseeritud jäätmekäitluspartnerite (Cronimet Nordic OÜ, Eesti Keskkonnateenused AS, Eesti Pakendiringlus OÜ ja Ragn-Sells AS) esitatud andmetel.

Ohtlike ainete käitlus

Ettevõttes kasutatavate ohtlike ainete käitlemine on reguleeritud vastavalt kehtivatele õigusaktidele ning ISO 14001 standardile vastava keskkonnajuhtimissüsteemi nõuetele. Kemikaalide kasutust, ladustamist ja jäätme-käitlust kontrollitakse süsteemselt ning riskide maandamiseks rakendatakse asjakohaseid ennetusmeetmeid.

Käitluse liik	Osakaal (%)
Ringlus/ taaskasutus	87,1
Energiakasutus	12,8
Ladestamine	0,1

Table 9. Jäätmete jaotus käitlusmeetodi järgi 2025. aastal

Sotsiaalsed teemad



Oma töötajaskond

2025. aasta oli Estanci jaoks väljakutsete rohke ning see mõjutas paratamatult ka meie töötajaid. Aasta esimesel poolel pidime tegema keerulisi otsuseid ja lõpetama töölepingu mitmete heade kolleegidega, et tagada ülejäänud meeskonnale töökohtade säilimine ja stabiilne sissetulek. Hoolimata keerulisest perioodist on meil hea meel tõdeda, et samal ajal suutsime panustada oma inimeste arengusse – kasvas nii koolitustundide maht kui ka töötajate rahulolu ja pühendumus. See kinnitab, et ka keerulistes oludes on võimalik hoida fookust inimestel ja nende heaolul.

Töötajate struktuur ja mitmekesisus

Estancis töötavad nii täistööajaga kui ka osalise tööajaga töötajad, mis võimaldab paindlikult korraldada tööprotsesse vastavalt ettevõtte vajadustele. Lisaks kasutatakse vajaduspõhiselt ajutist tööjõudu ning alltöövõtjaid, et tagada projektide sujuv elluviimine ja ressursside optimaalne kasutus. Töötajate struktuur, sealhulgas sugu, rollid või lepinguvormid, ei mõjuta ettevõtte toimimist – määravaks on eelkõige töötajate oskused, kogemused ja teadmised. Selline lähenemine toetab tõhusat koostööd, aitab hoida kõrget töö kvaliteeti ning võimaldab keskenduda tulemuste saavutamisele sõltumata töötajate taustast või töövormist. 2025. aastal oli töölepinguliste töötajate määr 86,4%.

Rahvuslik ja kultuuriline mitmekesisus ning võrdne kohtlemine on Estanci jaoks olulised põhimõtted. Ettevõtte toetab töökeskkonda, kus töötajaid koheldakse võrdselt ning väärtustatakse erinevaid taustu, kogemusi ja oskusi.

Viimastel aastatel on Estanci töötajaskond muutunud mitmekesisemaks. Suurenenud on Ukraina päritolu töötajate osakaal ning kasvanud ka teiste rahvuste esindatus ettevõttes.

Mitmekesine töötajaskond toetab organisatsioonikultuuri arengut ning aitab kaasa tõhusamale koostööle rahvusvahelises ja mitmekultuurilises töökeskkonnas. Estanc väärtustab iga töötaja panust ning loob tingimusi, kus inimesed saavad kasutada oma oskusi ja teadmisi ettevõtte ühiste eesmärkide saavutamiseks. Inseneria- ja tootmissektor on traditsiooniliselt olnud meeste domineeritud valdkond. Estanc on teadlikult suurendanud naiste osakaalu ettevõttes ning toetab jätkuvalt mitmekesisema töökeskkonna kujundamist. Ettevõtte eesmärk on pakkuda töötajatele võrdseid võimalusi arenguks ning panustada organisatsioonikultuuri, mis väärtustab kaasatust, koostööd ja vastastikust austust.

	2021	2022	2023	2024	2025
Töötajad	134	138	144	149	130
Uued	41	33	20	19	13
Lahkujad	24	26	15	17	42

Tabel 8. Töötajate arv ja liikumine

Estancis oli naiste osakaal 2025. aastal 14% ning see on viimastel aastatel järjepidevalt kasvanud. Ettevõtte seab eesmärgiks naiste osakaalu edasise suurendamise ning on selle suunas astunud teadlikke samme, lähtudes seejuures alati kandidaatide sobivusest ja pädevusest vastavale ametikohale.

Estancis töötab mitmekesine rahvusvahelise taustaga töötajaskond – 2025. aastal oli lepinguliste töötajate seas esindatud 10 eri rahvust.

	2022	2023	2024	2025	Eesmärk
Naiste osakaal töötajaskonnas	10,6%	12,6%	14,1%	14%	20%
Esindatud rahvuste arv	13	12	13	10	

Tabel 9. Mitmekesisus ja kaasatus töötajaskonnas

Töötajaskonna vanuseline jaotus

2025. aastal oli Estanci töötajaskond vanuseliselt mitmekesine, kus suurim osakaal töötajatest jäi vanusegruppi 36–45 aastat (43,26%), millele järgnes 46–55-aastaste vanuserühm (32,62%). See viitab kogunud ja stabiilsele tööjõule, kellel on tugev erialane kompetents ja ettevõttesisene teadmus.

Nooremate töötajate osakaal (18–35 aastat) moodustas kokku 20,56%, mis toetab järelkasvu ning organisatsiooni jätkusuutlikku arengut. Samas üle 56-aastaste töötajate osakaal oli 3,55%, peegeldades pikaajalise kogemuse olemasolu, kuid ka potentsiaalset vajadust teadmiste järjepidevaks ülekandmiseks.

Vanuseline jaotus näitab tasakaalu kogemuse ja järelkasvu vahel, võimaldades ettevõttel ühendada pikaajalised teadmised ja uued vaatenurgad. Estanc pöörab tähelepanu põlvkondadevahelise koostöö edendamisele ning töötajate arendamisele kogu nende karjääri vältel.

Vanus (aastates)	18-25	26-35	36-45	46-55	56-65	66+
2025	4,96%	15,6%	43,26%	32,62%	2,84%	0,71%

Tabel 10. Töötajaskonna vanuseline jaotus (%) kogu töötajate arvust

Estanc on pälvinud märgise „Austame erinevusi“, koostöös Eesti Inimõiguste Keskuse ja Sotsiaalministeeriumiga. Meie fookus on kõigi töötajate väärtustamisel ning mitmekesisema ja kaasavama töökeskkonna loomisel. Oleme pühendunud sellele, et igaüks tunneks end austatuna ja kaasatuna ning saaks panustada oma ainulaadsete vaatenurkade ja talentidega.

**austame
erinevusi**



Pilt 7. Estanc IWE-d

Töötajate heaolu ja tervis

Estanc põhineb väärtuspõhisel juhtimisel, läbipaistvusel ja vastutustundlikkusel. Soovime tööandjana pakkuda turvalist, arendavat ja stabiilset töökeskkonda, kus iga töötaja panus on selgelt väärtustatud. Tööohutuse valdkonnas omame ISO 45001 sertifikaati. Ettevõtte pakub töö- ja eraelu tasakaalu toetamiseks paindlikku tööaega ning Estancil on peresõbraliku ettevõtte kuldmärgis. Lisaks on ettevõttele omistatud ka „Tervist edendav töökoht“ märgis. Pakume töötajatele tööandja tervisekindlustuse paketti ning vaimse tervise edendamiseks tööpsühholoogi nõustamisteenust kord kvartalis.

Estanci tööandja kuvand põhineb väärtuspõhisel juhtimisel, turvalisel töökeskkonnal ning töötajate professionaalse arengu toetamisel. Meie eesmärk on olla vastutustundlik ja usaldusväärne tööandja, kes pakub stabiilset töökeskkonda ning pikaajalist koostööd.

Tööohutus, konkurentsivõimeline tasustamine, paindlikud töötingimused ning avatud kommunikatsioon on meie tööandja väärtuspakkumise keskmes. Panustame töötajate arendamisse läbi regulaarsete koolituste ning soodustame enesejuhtimist ja vastutuse võtmist.

Tööandja kuvandit toetavad ka meie peresõbraliku ettevõtte ja "Tervist edendava töökooha" märgis ning süsteemne personalipoliitika, mis keskendub võrdusele, läbipaistvusele ja töö-ja eraelu tasakaalu tagamisele.

Tervist edendav töökoht

Estanc on „Tervist edendav töökoht“ märgisega ettevõtte, mis kinnitab meie järjepidevat panust töötajate heaolu toetamisel. Loomes teadlikult tervist toetavat töökeskkonda ning edendame nii füüsilist kui vaimset tervist. Usume, et töötajate heaolu on otseselt seotud nende pühendumuse ja ettevõtte jätkusuutliku arenguga.



Peresõbralik ettevõtte

Pereettevõttena on meie üheks peamiseks eesmärgiks alati olnud toetada töö- ja pereelu tasakaalu. Meie personalitiim on teinud palju tööd, et kujundada töökeskkond ja -kultuur, mis rikastab meie töötajate kogemust. See tunnustus toob esile meie järjepideva pühendumuse luua toetav keskkond, kus väärtustatakse nii tööd kui ka pereelu.



Tasustamine

Estancis lähtutakse tasustamisel töötaja rollist, vastutusest, pädevusest ja tulemuslikkusest, arvestades ka turutingimusi ja ettevõtte eesmärgi. Lisaks põhipalgale võidakse rakendada tulemustasustust ja muid motiveerivaid elemente. Ettevõtte järgib palgavõrdsuse põhimõtet, tagades objektiivsetel kriteeriumidel (töö sisu, vastutus, pädevus) põhineva tasustamise ning vältides põhjendamatu erinevusi. Estanc osaleb igal aastal ka Figure'i palgauuringus, et olla kursis turuolukorraga. Samuti väärtustatakse töötajate pidevat arengut – koolitusvajadused kaardistatakse iga-aastaste tulemusvestluste käigus, mille põhjal planeeritakse edasised arendustegevused ja koolitused, toetades nii töötajate arengut kui ka ettevõtte vajadusi.

Järelkasv

Eesti elanikkond on vananev ja kahjuks on juba pikemat aega Eestis inseneride põud. Estancis on erinevatel inseneridel väga oluline roll. Selleks, et meil oleks inseneride hulgas järelkasvu teeme me koostööd TalTechiga, Tallinna Tehnikakõrgkooliga. 2025. aastal oli meie ettevõttes praktikal kolm TalTech tudengit ja kolm tudengit tootmises. Sobivuse ja võimaluse korral pakume ka hilisemalt töökohta meie juures.

2025. aasta kuuest praktikandist asus meie juurde tööle kaks ehk 33,3%. Estancil on eesmärk, et igal aastal on meie ettevõttes vähemalt üks praktikant.

Koolitus ja arendus

Estanc arendab järjepidevalt töötajate pädevusi, keskendudes juhtimiskvaliteedi tõstmisele, koostöö parandamisele ja erialaste oskuste arendamisele, et toetada organisatsiooni jätkusuutlikku arengut.

2025. aastal olid koolitused suunatud kolmele põhivaldkonnale:

- juhtimine ja koostöö,
- juhtimissüsteemid ja protsesside tõhustamine,
- töötajate erialane ja keeleline areng.

Olulisemad koolitused hõlmasid kommunikatsiooni ja koostöö parandamist, et tõhustada infovahetust ja meeskonnatööd. Integreeritud juhtimissüsteemi (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) koolitus toetas vastavust rahvusvahelistele standarditele ja tugevdas süsteemset juhtimist. Lean-projektijuhtimise koolitused keskendusid protsesside efektiivsuse suurendamisele ja raiskamise vähendamisele. Keele- oskuse arendamiseks toimus inglise keele koolitus vene keele baasil, toetades rahvusvahelist suhtlust.

Tagasisidekultuuri arendamisel on eesmärk rakendada regulaarseid tulemus- ja arenguveestlusi kõigi töötajatega. Kuigi tootmises on üks-ühele vestluste süsteemne rakendamine olnud väljakutse, arendatakse järjepidevalt tootmisjuhtide ja meistrite juhtimisoskusi, et tagada vähemalt kaks arenguveestlust aastas iga tootmistöötajaga.

Tootmiskeskonnas keskenduti tehniliste pädevuste arendamisele, mis on kriitilise tähtsusega kvaliteedi ja efektiivsuse tagamisel. Sihipäraste arendustegevustega toetab Estanc töötajate professionaalset arengut, tugevdab organisatsioonikultuuri ning suurendab kaasatust ja rahulolu.

Estancis toimuvad kaks korda aastas arengu- ja tulemusvestlused otsese juhiga, et seada arengueesmärgi ja karjääriplaane, muutes iga töötaja arengutee personaalsemaks.

Koolitus	2022	2023	2024	2025	Eesmärk 2026
Koolitustunnid	2 242	2 580	2 373	4 166	
Koolitustunnid töötaja kohta	13,1	17,9	16,5	22,5	min 20

Tabel 11. Töötajate koolitusnäitajad

Töötajate kaasatus

Estancis peame oluliseks töötajate kaasamist ja avatud suhtlust. Toetame regulaarset dialoogi töötajate ja juhtide vahel läbi arengu- ja tagasisidevestluste ning julgustame töötajaid aktiivselt panustama ettevõtte arengusse. Töötajate rahulolu ja pühendumuse jälgimine aitab meil paremini mõista nende ootusi ning kujundada toetavat ja kaasavat töökeskkonda.

Ettevõttes viiakse kaks korda aastas – kevadel ja sügisel – läbi Q12 pühendumusuuring, mis on juhtkonnale oluline tööriist töötajate ootuste ja kogemuse mõistmiseks.

Viimase, 2025. aasta sügisel läbi viidud uuringu tulemused näitasid, et ettevõtte keskmine rahulolu oli 4.05, mida võib pidada väga heaks tulemuseks. Uuringus osales 115 töötajat 129-st, mis teeb osalusmääraks 89%.

Võrreldes varasemate tulemustega paranes töötajate ootuste mõistmine, hoolivuse tunnetus ning kogemus, et nende arvamusega arvestatakse.

	2021	2022	2023	2024	2025	Eesmärk 2026
Rahulolu	3,85	3,9	4,00	3,95	4,05	4,00
Pühendumus	24%	26%	32%	39%	48%	40%

Tabel 12. Töötajate rahulolu ja pühendumuse näitajad

Töötervishoid ja tööohutus

Ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse juhtimine põhineb ISO 45001:2018 standardile vastaval sertifitseeritud juhtimissüsteemil. Süsteem tagab riskipõhise lähenemise tööalaste ohtude tuvastamisele, hindamisele ja ennetamisele ning toetab tööõnnetuste järjepidevat vähendamist ja töökeskkonna pidevat parendamist.

Tööohutuse juhtimine hõlmab regulaarseid riskianalüüse, siseauditeid, töötajate kaasamist ning sihipäraste tegevuskavade rakendamist. Erilist tähelepanu pööratakse elupäästvate reeglite järgimisele, töötajate koolitamisele ja tööprotsesside ohutuse pidevale täiustamisele.

	2021	2022	2023	2024	2025	Eesmärk
LITF	8,9	0	10	7,1	11,4	0
TRIF	1,8	0	2	1,4	2,28	0
Tööõnnetused	3	0	3	2	3	0
Kaotatud tööpäevad	57	0	106	148	110	0

Tabel 13. Töötervishoiu ja tööohutuse näitajad

Aruandeperioodi tulemused

2025. aastal registreeriti ettevõttes 3 tööõnnetust, millest 2 olid rasked ja 1 kerge tööõnnetus. Kõik juhtumid analüüsiti ning viidi läbi juurpõhjuste hindamine. Peamised riskiallikad olid seotud tavapärase tööprotsessidega ning töövahendite kasutamisega.

Ettevõtte 34-aastase tegutsemisaja jooksul ei ole toimunud surmaga lõppenud tööõnnetusi.

Parandusmeetmed

Aruandeperioodil rakendati täiendavaid koolitusi töövahendite ohutu kasutamise osas, ajakohastati ohutusjuhendeid ning täiustati tööprotseduure kõrgema riskiga töötappides. Õnnetusjuhtumite põhjal tehti lisajuhendamised kõigile tootmistöölistele.

Estanci eesmärk on tööõnnetuste arvu ja sageduse jätkuv vähendamine ning turvalise töökeskkonna põhimõtete kinnistamine ettevõtte kõikidel tasanditel.

Juhtimine



Holakraatiast inspireeritud juhtimine

Estancis on kasutusel holakraatiast inspireeritud juhtimine. Tegemist on juhtimissüsteemiga, kus traditsioonilise hierarhia asemel jagunevad vastutus ja otsustusõigus rollide ja ringide (tiimide) vahel.

Jätkusuutlikkus on integreeritud kõigisse meie äri-protsessidesse. Teeme koostööd erinevate ühiskonna sidusrühmadega, et edendada teadlikkust ja tegevusi jätkusuutlikkuse valdkonnas – sidusrühmade kaasamine on meie lähenemise oluline osa. Tugev juhtimine ja läbipaistvus on meie jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamisel üliolulised.

Holakraatia on juhtimispraktika, mis kirjeldab kõige paremini Estanci juhtimiskultuuri. Holakraatlik juhtimine põhineb vastutusel ja eesmärkide saavutamisel. Usaldus ja töötajatele vabaduse andmine on edu võtmetegurid. Ootame, et iga töötaja oleks valmis ja sooviks võtta vastutuse oma rolli ning eesmärkide täitmise eest.

Igal rollil on oma eesmärk, mis tuleneb meeskonna eesmärgist, ning iga meeskonna eesmärk tuleneb organisatsiooni eesmärgist. Kõik organisatsiooni sihid lähtuvad Estanci missioonist – pakkuda protsessiseadmete inseneri- ja tootmisteenusid kõrgeimal tasemel. Iga töötaja vastutab selle eest, et anda oma panus meie missiooni elluviimisse.

Estanci juhtimisstruktuur põhineb eesmärkide hierarhial, mitte võimuhierarhial. Töötajatele selgete sihtidega oma eesmärgi andmine ning nende toetamine väärtuse loomisel on näidanud, et töötajate rahulolu ja pühendumus kasvavad. Pühendunud meeskonnaga on alati võimalik saavutada kõrgemaid eesmärke.

Ärieetika, vastavus ja vihjeandmine

Estancis on eetiline käitumine ja vastutustundlik juhtimine meie tegevuse keskmes. Ettevõttes on kehtestatud käitumiskoodeks (CoC) ja korruptsioonivastane poliitika, mis kehtivad kõigile töötajatele ning suunavad ka koostööd partneritega. Kõik töötajad on käitumiskoodeksiga tutvunud ning uued töötajad läbivad vastava koolituse sisseelamisprogrammi käigus. Käitumiskoodeks on kättesaadav ka Estanci kodulehel.

Estanc lähtub nulltolerantsi põhimõttest altkäemaksu, korruptsiooni, rahapesu ja pettuste suhtes.

Korruptsiooniriskide juhtimine on osa ettevõtte riskijuhtimise raamistikust ning hõlmab regulaarseid riskihindamisi ja töötajate teadlikkuse tõstmist.

Ettevõttes on rakendatud vihjeandmise süsteem, mis võimaldab rikkumistest teavitada konfidentsiaalselt ja vajadusel anonüümselt. Kõiki teateid käsitletakse erapooletult ning vihjeandjate suhtes kehtib nulltolerants kättemaksu osas. Rikkumiste korral algatatakse uurimine ning rakendatakse asjakohaseid meetmeid.

2025. aastal laekus vihjeandmise kanalisse üks positiivse sisuga teade.

Tarneahel

2025. aastal valmis Estancis tarneahela riskianalüüs, milles kaardistati peamised tarneahelaga seotud riskid ning kirjeldati nende tuvastamise meetodid ja leevendusmeetmed. Samuti töötati välja tarnijate ja allhankijate hindamisprotseduurid.

Kõik uued tarnijad läbivad esmase eelhindamise, mis hõlmab rakendatavaid standardeid, materjali- ja tootestandardeid, sertifikaate ning koostöötingimusi. Lisaks sõlmime kõigi uute ning eelistatud tarnijate nimekirjas olevate partneritega koostööpartnerite käitumiskoodeksi.



Pilt 8. Estanci toode teel kliendini Paldiski sadamas

Kõigi tarnijate puhul viiakse läbi operatiivne eelhindamine, eelistatud tarnijate puhul aga põhjalikum hindamine, mis hõlmab standardite ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ja ISO 50001 rakendamist ning nendega seotud teemasid. Tarnijate auditeerimisel käsitletakse ka ESG-valdkonnaga seotud küsimusi.

Lisaks oleme seadnud eesmärgiks teha kohapealseid auditeid tarnijate ja allhankijate juures. Arvestades nende ajamahukust ja ressursinõudlikkust, viime igal aastal läbi 3–5 regulaarset auditit eelistatud tarnijate ja allhankijate seas. Auditite tulemusel antakse tagasisidet ning mittevastavuste korral lepitakse kokku parandusmeetmed ja nende rakendamise ajakava.

2025. aastal tegime tarnijate seas neli auditit. Samuti uuendasime 2025. aastal koostööpartnerite käitumiskoodeksi, mis asendas 2022. aasta versiooni.

2025. aastal jätkasime vastutustundliku ja läbipaistva tarneahela arendamist, keskendudes riskijuhtimise tugevdamisele ja strateegiliste partnerite kaasamisele kestlikkuse eesmärkidesse. Selleks täiustame tarnijatega koostöö arendamise protsessi, teeme 3–5 põhitarnijate auditit koos jätkutegevustega ning tagame, et kõik põhitarnijad on allkirjastanud käitumiskoodeksi. Samuti jätkame põhimõttega, et uued tarnijad läbivad enne koostöö algust eelhindamise, et tagada vastavus kvaliteedi-, keskkonna- ja vastutustundliku ettevõtluse nõuetele.

Koostööpartnerite käitumiskoodeks

2025. aastal uuendasime meie koostööpartnerite käitumiskoodeksi. Koostööpartnerite käitumiskoodeks kirjeldab väärtusi ja käitumisnorme, mille järgmisele oleme ettevõtteks igapäevaselt pühendunud ning mida ootame ka oma koostööpartneritelt.

Käitumiskoodeksi põhimõtted on lahutamatu osa kõigist eelistatud tarnijate ja Estanci vahel sõlmitud lepingutest.

Inimõiguse põhimõtted

2022. aastal kehtestasime eraldiseisva inimõiguste poliitika, mis on kooskõlas meie väärtuste ja käitumiskoodeksiga. Poliitika tugineb ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioonile, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhiprintsiipide ja -õiguste deklaratsioonile, ÜRO Global Compacti inimõiguste ja töö põhimõtetele, ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetele, OECD rahvusvaheliste ettevõtete suunistele, naiste diskrimineerimise likvideerimise konventsioonile ning Eesti inimõiguste juhendile.

Küberturvalisus

Küberturvalisus on tänapäeva ettevõtluses kriitilise tähtsusega, kuna digitaalsed süsteemid ja andmevahetus on lahutamatu osa igapäevasest äritegevusest. Tugev küberturvalisus aitab tagada tegevuse järjepidevuse, kaitsta konfidentsiaalset teavet ning säilitada klientide, partnerite ja töötajate usaldust.

Küberriskide maandamine on oluline nii finantsilise stabiilsuse kui ka maine seisukohalt, kuna andmelekked, süsteemirikked või rünnakud võivad põhjustada märkimisväärset majanduslikku kahju, õiguslikke riske ning häirida tarneahelat. Estanc langes 2023. aastal küberrünnaku ohvriks, mis tõi esile vajaduse tugevama ja süsteemsema küberturvalisuse järele.

Seetõttu pöörame erilist tähelepanu töötajate teadlikkuse tõstmisele ja koolitamisele. Kuna andmepüük (phishing) on üks levinumaid küberkuritegevuse meetodeid, oleme suurendanud simulatsioonide ja praktiliste õppuste mahtu, et töötajad oskaksid ohte ära tunda ja õigesti reageerida.

Käsitleme küberturvalisust osana ettevõtte terviklikust riskijuhtimisest ja juhtimistavast. Alates 2023. aastast on kasutusel Telia küberturvalisuse koolitusplatvorm (Nimblr), mis toetab teadlikkuse tõstmist ja riskide ennetamist.

Tõhus küberturvalisus toetab ka meie jätkusuutlikkuse eesmärke, tagades vastutustundliku andmekäitluse, tegevuse järjepidevuse ning sidusrühmade pikaajalise usalduse.

AI-kasutusjuhend töötajatele

AI-lahendused aitavad automatiseerida rutiinseid ja ajamahukaid ülesandeid, võimaldades töötajatel keskenduda suuremat lisandväärtust loovatele tegevustele. Samal ajal eeldab AI kasutamine selgeid põhimõtteid andmekaitse, küberturvalisuse ja eetika valdkonnas. 2025. aastal töötasime välja AI-kasutusjuhendi, et saaksime ühtmoodi aru AI kasutamisest.

Uued ohud ja väljakutsed küberturvalisusega

Levinud on kõrge ohumääruga telefonikõne pettused, kus esinetakse pangatöötaja või politseina, et saada ligipääs autentimisvahenditele või pangakontodele. Selliste rünnakute kaudu võidakse saada ligipääs ka ettevõtte kontodele, põhjustades rahalisi kahjusid. Tõstame teadlikkust pettustest ning oleme piiranud ligipääse ja kehtestanud mitme isiku kinnitused.

Näitaja	Tulemus 2024	Tulemus 2025	Märkus 2025. aasta kohta	Eesmärk
Phishing-simulatsiooni keskmine klikkimismäär	4,84%	2,4%	Oluliselt madalam kui globaalne keskmine (4,3%)	<4,0%
Läbitud küberturvalisuse koolituste arv	761	647	2025. aastal vähem koolitusi, kuna vähenes töötajate arv	
Keskmine koolituste arv töötaja kohta	8	15	Oluliselt suurem koolituste arv töötaja kohta kui 2024	
Ettevõtte küberturvalisuse tase		78,68%		>60% kõrge
Uute töötajate koolitamine küberturvalisuse osas	100%	100%	Eesmärk 100%	

Tabel 14. Küberturvalisuse ja infoturbe põhinäitajad

Osalemine erialaliitudes ja võrgustikes

Estanc osaleb aktiivselt mitmes erialaliidus, panustades sektori arengusse ning kestlike praktikate edendamisse. Liikmelisus võimaldab jagada parimaid praktikaid, olla kursis regulatiivsete muudatustega ning osaleda aruteludes, mis mõjutavad tööstussektori tulevikku.

Osalemine erialaliitudes toetab ettevõtte eesmärki arendada vastutustundlikku ja innovaatilist tööstust ning tugevdada koostööd nii klientide, partnerite kui ka avaliku sektoriga.

Estanc osaleb järgmistes liitudes:

- Tööstusliidud (Eesti Masinatööstuse Liit)
- Kaubanduskojad (AHK, Eesti Kaubandus- ja Tööstuskoda)
- Sektoripõhine (PARE, Tööandjate Keskliit, Eesti Masinatööstuse Liit, Eesti Vesiniku-tehnoloogiate Ühing)
- Jätkusuutlikkus (Rohetiiger, UN Global Compact)

Koostöö võrgustikes aitab kaasa ettevõtte jätkusuutlikule kasvule ja konkurentsivõime tugevdamisele.





ANDRITZ

ESTANC