



Käitumiskodeks Estanci töötajatele ja koostööpartneritele

Estanci missioon on pakkuda ületamatul tasemel protsessitehnika inseneri- ja tootmisteenusid, aidates seeläbi luua paremat elukvaliteeti ning olles osa kestliku maailma ehitamisel. Oleme loonud Estanci käitumiskodeksi selleks, et saaksime oma missiooni paremini kanda ning võtta vastutuse oma sõnade ja tegude eest.

Käitumiskodeks on mõeldud Estanci töötajatele ja koostööpartneritele. See kirjeldab meie väärtusi ja käitumistavasid, mida kohustume ettevõtteks igapäevaselt järgima ning mida ootame ka oma töötajatelt ja koostööpartneritelt. Põhimõtted on kõigi töötajate, tarnijate ja Estanci vahel sõlmitavate lepingute lahutamatu osa.

Seda kokkulepet ühiselt järgides suudame **käituda vastutustundlikult** ning aitame oma tegevusega kaasa puhtama ja elutervema keskkonna loomisele nii meile kui ka järgnevatele põlvkondadele.

Käitumiskodeksi aluspõhimõtted
põhinevad Estanci väärtustel

PEOPLE

PURPOSE

PROCESS

PASSION

PEOPLE

Me väärtustame inimesi ja inimsuhteid. Hoiame töökoha mitmekesisust ja kaasavat kultuuri, kus iga töötajat koheldakse võrdselt ja austusega. Palkame ja kohtleme töötajaid sõltumata nende soost, vanusest, rahvusest, usutunnistusest, seksuaalsest orientatsioonist või erivajadustest. Diskrimineerimine, ahistamine ja kiusamine töökohal ei ole aktsepteeritud.

Põhimõtted:

- Austame inimõigusi ja mitmekesisust ning ei tolereeri sunnitööd, inimkaubandust ega töötajate väärkohtlemist. Kohtleme kõiki võrdselt ja õiglaselt ning toetame töötajate heaolu ja tasakaalu töö ja eraelu vahel.
- Me ei kasuta ega toeta lapstööjõu kasutamist.
- Me väärtustame kultuurilist, rahvuslikku ja etnilist mitmekesisust ning usume, et erinevused rikastavad meie töökollektiivi ja aitavad luua loovamat, õiglasemat ja tugevamat organisatsiooni.
- Kaitseme töötajate ja klientide isikuandmeid ja hoolitseme selle eest, et neid töödeldakse kooskõlas kehtivate andmekaitseõuetega ning meie endi privaatsuspõhimõtetega.
- Tunnustame teineteist edusammude puhul ning oleme avatud tagasisidele.
- Konfliktide lahendamiseks on loodud selged protseduurid ja kanalid.

Isiklikud suhted töökohal:

Töötajate vahel võivad tekkida isiklikud suhted, kuid need ei tohi mõjutada tööalaseid otsuseid ega käitumist. Töötaja ei tohi osaleda otsustes, mis puudutavad lähedaste ametisse määramist, edutamist või töötingimusi. Isiklikud suhted ei tohi segada professionaalsust, ega ole lubatud intiimsed suhted tööajal. Kui töötaja alustab suhet, kus on huvide konflikt, tuleb sellest viivitamatult teavitada oma otsest juhti või personaliosakonda, et vältida konflikti ja teha vajadusel muudatusi töökorralduses.

PURPOSE

Meie tegevust juhib selge eesmärk – toetada jätkusuutlikku arengut ja luua väärtuslikke tooteid, mis aitavad kaasa kestliku ühiskonna kujundamisele. Käitume alati ausalt, läbipaistvalt ja seaduskuulekalt.

Põhimõtted:

- Teeme kõik endast oleneva, et vähendada oma tegevuse keskkonnamõju, ja järgime asjakohaseid keskkonnaseadusi ning -eeskirju. Püüame pakkuda jätkusuutlikke lahendusi nii oma toodetes kui ka igapäevategevuses.
- Me ei tolereeri korruptsiooni, altkäemaksu ega huvide konflikti.
- Panustame oma teadmistega, et toetada oma valdkonna ja laiemalt ettevõtluskeskkonna arengut.
- Algatame dialooge olulistel teemadel nii oma tegevusalal, ärisektoris kui ka ühiskonnas laiemalt.
- Osaleme jätkusuutlikkuse teemalistes initsiatiivides ning toetame vaid neid kogukondlike algatusi, mis ühtivad meie jätkusuutlikkuse põhimõtetega.

PROCESS

Meie tooted on osa protsessist, mis on meile oluliseks sisendiks. Me usume protsessipõhisesse projektide elluviimisesse, mis toetab eesmärkide täitmist. Ettevõtte areng on protsess. Kliendisuhe on protsess. Inimeste karjäär on protsess.

Põhimõtted:

- Me oleme pühendunud ohutu ja tervisliku töökeskkonna loomisele, kus iga töötaja ja partneri panus on oluline. Kõikidele töötajatele ja koostööpartneritele on tagatud võimalus osaleda kohustuslikel ohutuskoolitustel, et nende teadmised ja oskused vastaksid kehtivatele ohutusstandarditele.
- Selged protseduurid on kehtestatud ohtlike olukordade ja õnnetusjuhtumite raporteerimiseks, mille alusel uuritakse juurpõhjuseid ja rakendatakse meetmeid nende kõrvaldamiseks.
- Kaitseme intellektuaalset omandit ning käsitleme andmeid vastutustundlikult.
- Rakendame keskkonnasäästlikke tehnoloogiaid ja väldime ohtlike ainete kasutamist.
- Lähtume kliendi tegelikest vajadustest, tagades kvaliteetsed ja turvalised tooted.

PASSION

Meile meeldib, mida me teeme. Me oleme pühendunud ja me hoolime. Me tunnetame seda ühiselt ja meie klient tunneb seda. Jätkusuutlikkus ja vastutustundlikkus on meie tegevuse lahutamatud osad, suunates kõiki meie otsuseid ja pühendumust ühiskonna ning keskkonna heaolule.

Põhimõtted:

- Osaleme sotsiaalsetes ja heategevuslikes algatustes, mis ühtivad meie väärtustega.
- Panustame pidevalt keskkonnahoidu ja tõhustame jäätmete sorteerimist.
- Edendame rohelist mõtteviisi ja väldime raiskamist.
- Toetame innovatsiooni ja tootearendust, mis aitavad kaasa jätkusuutliku ühiskonna loomisele.
- Seome oma eesmärgid ja tegevuskava üleilmsete Kestliku Arengu Eesmärkidega (SDG).
- Hindame enda tarneahela ja koostööpartnerite terviklikku sotsiaalset ja keskkonnavalast mõju, juhime tähelepanu puudustele ning ei tolereeri olulise suurusega ja püsivat negatiivset mõju.
- Kasutame ressursse tõhusalt, väldime raiskavaid tegevusi.
- Väldime rohepesu, st me ei esitle seisukohti mainekujunduslikul eesmärgil (sõnade taga peab alati olema vastav sisu).

Ootused tarnijatele ja koostööpartneritele

Meie ettevõtte teeb koostööd ainult selliste tarnijate ja teenusepakkujatega, kes jagavad meie eetilisi, sotsiaalseid ja keskkonnavalaseid väärtusi.

Tarnijalt ja koostööpartneritelt ootame, et:

- nad ei kasuta lapstööjõudu ega sunnitööd;
- nad järgivad kõiki kohalikke ja rahvusvahelisi tööõiguse norme;
- nad kohtlevad oma töötajaid väärilt, ausalt ja võrdselt;
- nad austavad töötajate mitmekesisust ja tagavad võrdsed võimalused sõltumata soost, rassist, usutunnistusest, rahvusest või seksuaalsest orientatsioonist;
- nad kaitsevad keskkonda ja järgivad asjakohaseid seadusi;
- nad vastutavad oma toodete ja teenuste kvaliteedi eest, samuti peab olema tagatud, et need on kooskõlas kõigi kehtivate seaduste ja regulatsioonidega;
- nad ei kasuta ega tolereeri korruptiivset käitumist;
- nad käituvad eetiliselt ja vastavalt meie koostööreeglitele;
- nad austavad meie ettevõtte ja klientide konfidentsiaalset teavet. Kõik andmed, mis on saadud meiega koostöös, tuleb hoida konfidentsiaalsena ja neid ei tohi kasutada ühegi muu eesmärgi jaoks ilma meie nõusolekuta;
- nad ei satu huvide konflikti, mis võiks mõjutada nende otsuseid või tegevusi meie ettevõttega koostööd tehes. Kui tekib huvide konflikt, tuleb sellest kohe teavitada meie ettevõtet ning võtta vajalikud meetmed olukorra lahendamiseks.
- nad järgivad meie tarnijate käitumisjuhendit, mille rikkumine võib kaasa tuua koostöö lõpetamise.

Kuidas käitume, kui märkame mittevastavust?

- Märkame käitumisjuhiste mittevastavusi. Raporteerime ise ja austame neid, kes märkavad ja raporteerivad. Tagame, et professionaalsete ja isiklike huvide konfliktid lahendatakse ausalt ja eetiliselt.
- Juhul, kui vajate abi käitumiskoodeksi tõlgendamisel või näete mõnda olulist osapoolt nende vastu eksimas, siis pöörduge Estanci juhtkonna poole.

Käitumiskoodeksi põhimõtted tuginevad järgnevatel rahvusvahelistel kokkulepetel ja meie poolt aktsepteeritud standarditel:

- ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon (UN Universal Declaration of Human Rights);
- ÜRO juhised ettevõtetele inimõiguste valdkonnas (UN Guiding Principles on Business and Human Rights);
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonid (ILO Conventions) ja ÜRO Globaalne kokkulepe (UN Global Compact);
- ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45 001 standardid.

Käitumiskoodeksit vaadatakse üle kord aastas või vajadusel sagedamini, kui selle tingivad sisemised või välised muudatused.